



Editorial

La presente edición de la *Revista Electrónica Fórum Doctoral* sale a la luz un par de meses después del 5° encuentro de nuestra Red Pilares en Santiago de Chile, y *ad portas* de iniciar el calendario preparatorio (febrero de 2020) del 6° congreso en Xalapa (Veracruz, México).

Es importante esta coyuntura pues hemos querido aprovechar la dinámica iniciada con la creación de mesas temáticas en Chile para consolidarlas y hacer de ellas la plataforma organizativa de Xalapa 2020, y hacer además de *Fórum Doctoral* una tribuna de expresión de tales mesas. En efecto, los números siguientes de la revista serán asignados a cada una de tales mesas, comenzando por la mesa 8, dedicada a la *Gestión del Conocimiento y la Innovación en el Contexto Latinoamericano*, que estará bajo la coordinación editorial de **Ana Cecilia Díaz Gaviria** (adiezga@eafit.edu.co) y **Mónica Henao Calad** (mhenao@eafit.edu.co) pero por supuesto, con la participación de todos sus miembros. Este número deberá aparecer en junio de 2019 y se denominará, *El conocimiento y la innovación como capacidad organizacional*.

De otra parte, el presente número tiene una particularidad que hemos querido introducir con la idea de aportar materiales de estudio a los estudiantes de maestría y doctorado, tanto de Administración como de Estudios Organizacionales. Se trata de un dossier especial que se hará en cada número denominado genéricamente **Rescates**, pero que en cada aparición tendrá una destinación particular. Se busca con esto hacer traducciones y reproducciones de artículos clásicos que conservan su valor (o quizás lo aumentan) en la interpretación de las diferentes temáticas de nuestros dos campos. La entrega actual trae tres textos del profesor canadiense, hoy emérito, de HEC de Montreal, Laurent Lapierre. El dossier especial del presente número se denominará: *Subjetividad y Formación en Dirección y Liderazgo*, tema en el que este autor ha investigado y enseñado por años como creador director de la *Chaire de Leadership Pierre-Péladeau* de la Escuela de Altos Estudios Comerciales

de Montreal. El dossier Rescates contendrá esta vez los siguientes artículos:

- Depresividad, potencia y poder en la práctica y la enseñanza de la dirección
- Gerenciar es crear
- ¿Enseñar el liderazgo o formar realmente líderes?

En cuanto al contenido regular de la revista, este número trae los siguientes artículos:

De los profesores Carlos Alberto Montoya y Luz María Rivas, se publica una conclusión de su investigación que conecta dos temáticas poco relacionadas en la literatura: el riesgo y la estrategia.

El investigador Héctor Bermúdez, nos ofrece una interesante reflexión sobre la antropología y la sociología como apoyo a la comprensión de las dinámicas humanas en las organizaciones y como apoyo metodológico en la investigación sobre ellas.

En los temas relacionados con la innovación y el conocimiento, se presentan dos artículos, ambos de la profesora Mónica Henao Calad en asocio con dos investigadoras. El primero con la profesora Ana Cecilia Díez, en el que buscan dilucidar las diferentes orientaciones epistemológicas que han primado en el tema, tanto desde la Administración como de los Estudios Organizacionales; y el segundo con la estudiante Catalina Álvarez, en el que nos ofrecen una reflexión sobre la innovación social bajo la lupa de la llamada Teoría de Creación de Conocimiento Organizacional (TCCO).

Los investigadores en Estudios del Trabajo, Ana Isabel Páramo, Lucía Paola Corredor y Jhonny Javier Orejuela nos presentan las conclusiones de su investigación sobre los sentidos desarrollados a partir del trabajo por varios grupos generacionales (X y Y) en una empresa de la ciudad de Medellín, investigación que aporta al enriquecimiento de las prácticas laborales diferenciadas para tales grupos.



Les deseamos una buena lectura y desde ya los convocamos a participar nutridamente en los números siguientes, tanto en las temáticas especializadas que se propondrán, como en la proposición de autores y textos de sus países para el dossier **Rescates**.

Rodrigo Muñoz Grisales
Coordinador Red Pilares

